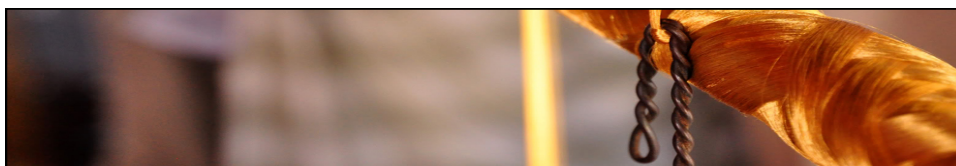
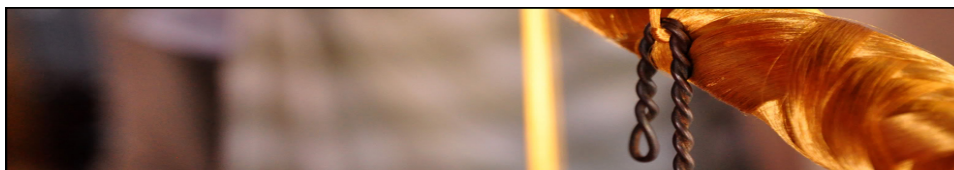


**Socialt ansvarstagande
i upphandling
Region Skåne**



Bakgrund

2006 beslöt sig Region Skåne, Stockholms läns landsting och Västra Götalands-regionen att påbörja ett gemensamt arbete för socialt ansvarstagande i upphandlingar.



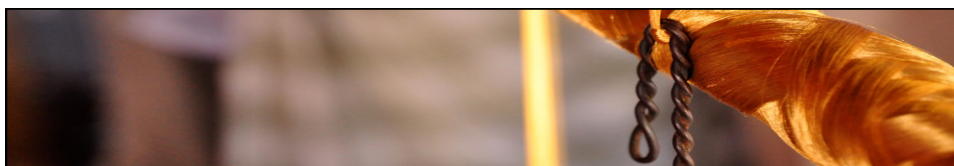
Mål

Tanken med detta var att använda våra inköp som en del i det globala arbetet med att nå en hållbar utveckling

Medel

- Miljökrav i alla upphandlingar
- Uppförandekod för leverantörer

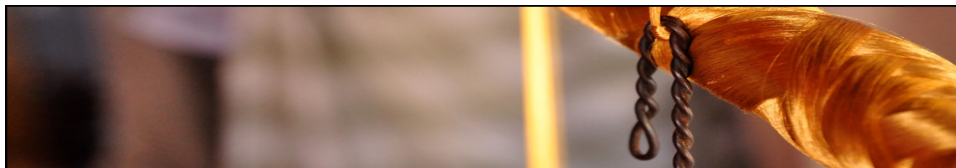
- Obligatoriska krav och särskilda kontraktsvillkor



Varför spelar det någon roll vad vi gör?

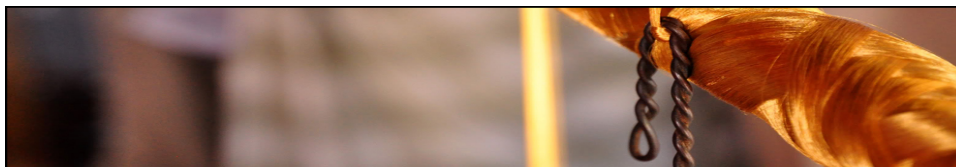
Tillsammans upphandlar vi varor och tjänster för cirka 120 miljarder kronor/år.





Nationell anslutning

Från och med 1 februari i år är alla Sveriges landsting anslutna till vårt arbete med uppförandekoden!



Vad innebär det?

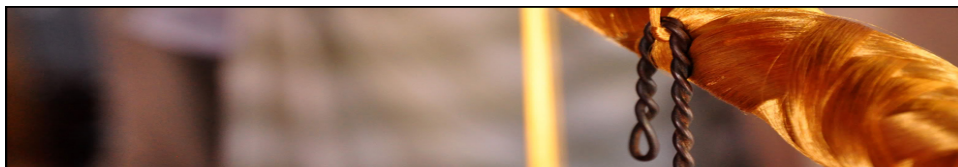
- Större möjlighet att påverka
- Gemensamma uppföljningar – en effektivisering som innebär att vi kan göra mer



- Arbetets början - Indienresan



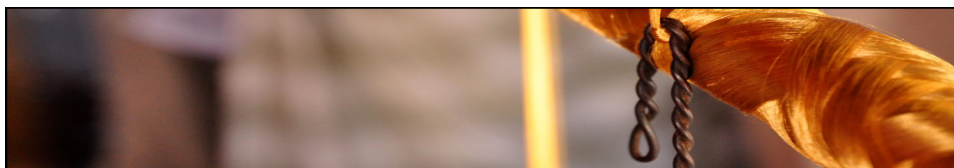
Bild från fabriken High tech garments, 2009



Syfte med resa till Tirupur, Indien, april 2009

Att se med egna ögon hur uppförandekoden stämmer överens med verkliga förhållanden.

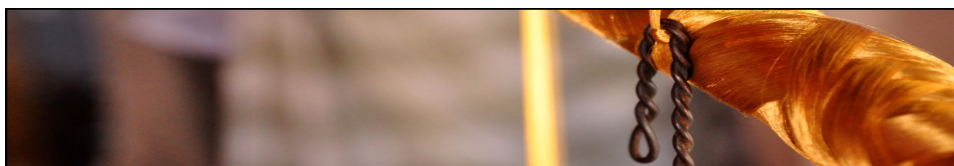
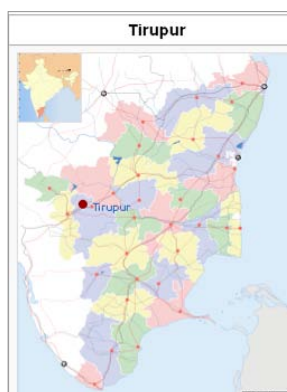
Att utveckla modell för uppföljning av uppförandekoden.



Tirupur, Indien, april 2009

Fabriksbesök för personal-, patientkläder samt bäddartiklar

Tirupur ligger mitt i södra delen av Indien och är en textilstad belägen vid Noyyal River. Ligger i delstaten Tamil Nadu med ca 1 miljon invånare.







Besök hos vattenreningsverket som färgeriet är anslutet till



Uppförandekod för leverantörer

Våra leverantörer (avtalspartners) ska respektera grundläggande sociala krav i sin verksamhet.

Nationell lagstiftning

Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s konventioner, eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, ska alltid denna ha företräde.


Löner och arbetstider

Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå.

Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska vara betald.

Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98)

I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.



- **Uppförandekoden**

MILJÖ

Företaget ska sträva efter att minska såväl sin energi- och resursförbrukning som sitt avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten. Kemikalier skall hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt.

HÄLSA OCH SÄKERHET

Arbetsmiljön ska hålla en nivå som överensstämmer med internationella riktlinjer. Anställda ska informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Alla anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.

INSPEKTIONER

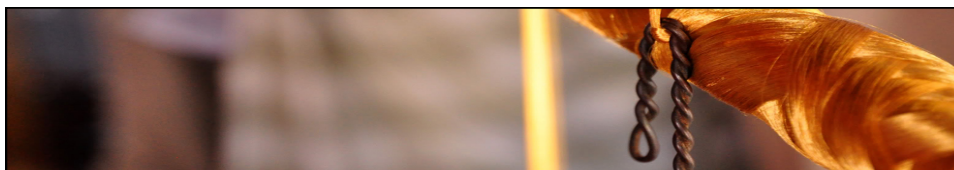
Genom att leverantören, VD/ansvarig firmatecknare, skriver under dokumentet intygas att leverantören, och eventuella underleverantörer, följer de krav som är formulerade i detta dokument. Underskriften ger oss rätt att genom inspektion, eller på annat sätt, undersöka att dokumentets krav efterlevs.



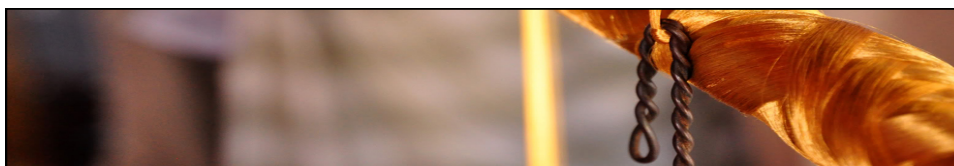
- **Pilotprojektet**

Stockholms läns landsting, Västra Götalandsregionen och Region Skåne har tillsammans genomfört ett pilotprojekt 2006-2009:

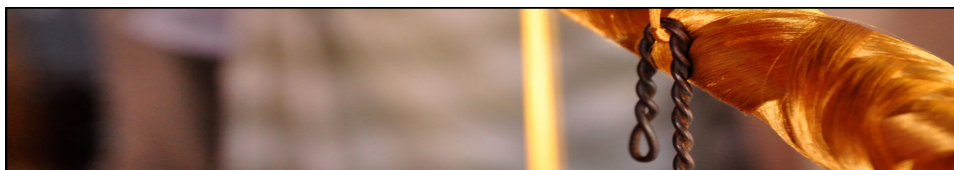
En gemensam uppförandekod för leverantörer och en uppföljningsmodell för utvärdera efterlevnaden.



- Steg 1: Införandet av uppförandekoden som bilaga i samband med upphandling av berörda avtal.
- Steg 2: Första uppföljningen av leverantörer
 - Stockholm: Instrument och rostfria sjukvårdsartiklar
 - Västra Götaland: Handskar
 - Skåne: Textilier i sjukvården

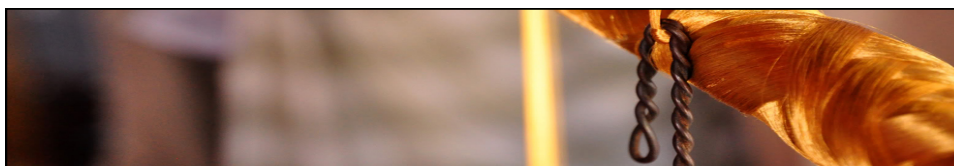


- En undersökning av förhållandena beställdes av landstingen för områdena
 - Handskar
 - Instrument
 - Förbandsartiklar
 - Engångs operationsartiklar
- Syftet var dels att införskaffa mer ingående kunskaper om produktionskedjorna och potentiella risker för dessa områden, dels att verifiera efterlevnaden av uppförandekoden hos de aktuella leverantörerna.




Skånes textil-uppföljning

- Frågeformulär skickas ut, svar från alla efter påminnelse
- Fördjupad intervju med fyra leverantörer
- Arbete pågår med revision enligt handlingsplan
- Otillfredsställande svar, arbetet fortsätter



Exempel på begärda åtgärder:

- Analys av befintlig verksamhet
- Oberoende undersökning av förhållandena
- Utbildning av underleverantörer via uppförandekod
- Uppföljning av efterlevnad hos tillverkande enhet och återrapportering till oss



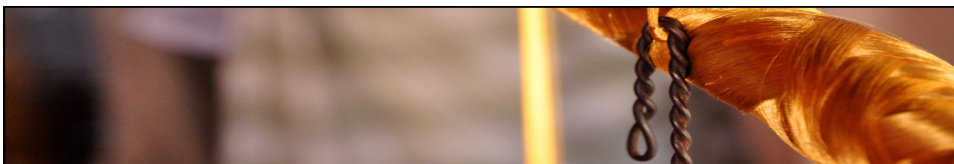
Stockholms läns landsting

- Frågeformulär skickats ut, svar från alla efter påminnelse
- Begäran om rättelse till sju leverantörer
- Revision hos leverantör med tillverkning i Pakistan
- Avstod från att förlänga avtalet med två leverantörer



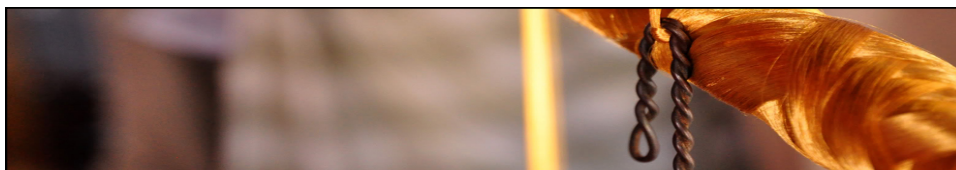
Stockholms läns landsting

Mänskliga rättigheter	Följer koden		
Nationell lagstiftning	Avvikelse finns		
Barnarbete	Följer koden		
Tvångsarbete	Följer koden		
Diskriminering	Följer koden		
Löner och arbetstider	Avvikelse finns		
Föreningsfrihet och organisationsrätt	Följer koden		
Miljö	Avvikelse finns		
Hälsa och säkerhet	Avvikelse finns		



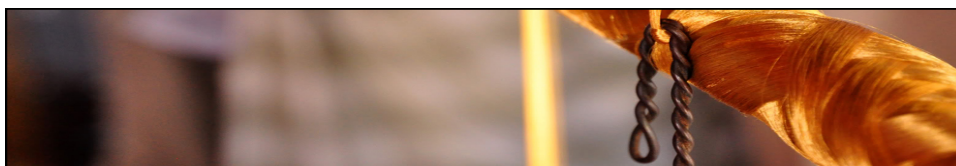
Sammanfattning

- ✓ Införande av uppförandekod
 - ✓ Kontroll av efterlevnad
 - ✓ Konsekvenser av kontrollen
- Framtiden?...



Framtiden?

- Anpassning av organisationen till följd av det utökade samarbetet
- Samordning av uppföljningsområden
- Framtida samarbete med andra europeiska länder



TACK

Maria Mera
Inköpare
Koncerninköp – Region Skåne
maria.mera@skane.se
046-755 00 47